



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 10.03.2023, klo 07:30 - 08:21

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 6 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 7 Ilmoitusasiat**
- § 8 Tietohallintojohtajan avoimen viran hoitaminen 1.5.-31.12.2023**
- § 9 Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinta**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Mika Lindgren § 6-8, vt. henkilöstöjohtaja, poistui 07:55
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja, saapui 07:31
Kirsi Rinne, talousjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 13.3.2023 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Tietohallintojohtajan avoimen viran hoitaminen 1.5.-31.12.2023

JARDno-2022-954

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Tietohallintojohtaja on irtisanoutunut tietohallintojohtajan virasta ja hänen palvelussuhteensa Järvenpään kaupungilla on päättynyt 5.6.2022. Järvenpään kaupungin hallintosäännön 49.4 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, talousjohtajan, tietohallintojohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan sekä palvelualueiden asiakkuusjohtajat. Em. viranhaltijoiden valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginjohtaja tai ko. palvelualuejohtaja.

Kaupunginjohtaja on päätöksillään 2.6.2022 § 10 määrännyt pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan avointa tietohallintojohtajan virkaa 6.6.2022-30.4.2023. Tietohallintojohtajan virka on ollut tarkoitus täyttää avoimen rekrytoinnin kautta keväällä 2023. Kaupungin johtoryhmän virkoja on kuitenkin täytettävänä myös henkilöstöjohtaja sekä myöhemmin hallintojohtaja. Usean johtajarekrytoinnin valintaprosessin kuljettaminen saman aikaisesti ei henkilöstöasiainjaoston kokousaikataulujen näkökulmasta ole mahdollista, josta syystä valintaprosesseja on pakko porrastaa. Edellä mainitusta syistä johtuen ehdotetaan, että kaupunginhallitus nimeää pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan avointa tietohallintojohtajan virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Lauriala on antanut avoimen viran hoitamiseen suostumuksensa. Rekrytointi käynnistetään alkusyksystä.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää nimetä pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan tietohallintojohtajan avointa virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.

Käsittely:

Kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen ja henkilöstöjohtaja Mika Lindgren selostivat asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 5, 27.01.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 9, 10.03.2023

§ 9

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinta

JARDno-2022-215

Henkilöstöasiainjaosto, 27.01.2023, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Järvenpään kaupungin henkilöstöjohtajan virka on tullut avoimeksi vakituisen henkilöstöjohtajan irtisanoutuessa joulukuussa 2021. Henkilöstöjohtajan virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja palvelussuhdepäällikkö Henkilötiedot poistettuon toiminut vt.henkilöstöjohtajana siitä alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajan, ja näin ollen henkilöstöjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoille on kaksi kirjallista ennakkotehtävää. Ennakkotehtävät kohdistetaan kaikille hakijoille ja ne palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 23.2.2023 klo 15 mennessä.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut 17.3.2023
- henkilöarvioinnit vko 12 (20.-22.3.2023)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös henkilöstöjohtajan viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin ja ennakkotehtävät, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. että henkilöstöjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 2.2.-23.2.2023 klo 15.00
2. että henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Rekrytinnin aikatauluun tehtiin seuraavat muutokset (muutokset lihavoitu);

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut **20.3.2023**
- henkilöarvioinnit vko 12 (**22.-24.3.2023**)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen sekä aikatauluun tehtyjen muutosten mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 10.03.2023, § 9

Valmistelija / lisätiedot:
Iiris Laukkanen
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi
kaupunginjohtaja

Liitteet

1 Liite / Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen_Haastattelut kutsuttavat
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 27.1.2023 käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytinnin. Viran hakuaika oli 2.2.-23.2.2023. Hakuajan päättymiseen 23.2. klo 15.00 mennessä henkilöstöjohtajan virkaa haki 21 henkilöä, joista 20 täytti kelpoisuusvaatimukset.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet 27.2. sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin ja ennakkotehtäviin Laura-rekrytointijärjestelmään. Ennakkotehtävät kohdistettiin kaikille hakijoille ja ne palautettiin hakemusten yhteydessä Laura-rekrytointijärjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 20.3.2023.

Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

IL

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 20.3.2023.

Käsittely:

Ennen asian käsittelyä vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren poistui esteellisenä kokouksesta klo 7.55.

Talusojohtaja Kirsi Rinne toimii kaupunginjohtajan sijaisena ja osallistuu mukaan rekrytointiprosessiin ja haastatteluihin.

Esittelijä, kaupunginjohtaja liris Laukkanen selosti asiaa ja esitteli hakijoiden ansiovertailua. Hakemusten, ennakkotehtävien ja ansiovertailun perusteella esittelijä ehdotti, että hakijoista neljä kutsutaan haastatteluun. Henkilöstöasiainjaosto oli yksimielisesti esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. kutsua haastatteluun neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä); (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistetu), (henkilötiedot poistettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkistuuteen.
2. että hakijoista kolme haastatellaan 20.3. ja yksi hakija haastatellaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§8, §9

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).